

УТВЕРЖДАЮ

Директор учреждения образования
«Гомельский государственный
областной Дворец творчества детей
и молодежи»

С.В.Екименко

Приказ от 29.12.2023 № 347

ПОЛОЖЕНИЕ

о диспансеризации работников учреждения образования «Гомельский государственный областной Дворец творчества детей и молодежи»

вводится в действие с «1» января 2024 года .

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о диспансеризации работников учреждения образования «Гомельский государственный областной Дворец творчества детей и молодежи» (далее - Положение) устанавливает порядок прохождения диспансеризации работниками организации и предоставления установленных законодательством гарантий.

2. Диспансеризация работников представляет собой комплекс медицинских услуг, оказываемых в целях проведения медицинской профилактики, определения групп диспансерного наблюдения, пропаганды здорового образа жизни и воспитания ответственности граждан за свое здоровье.

3. Диспансеризация проводится в целях:
проведения медицинской профилактики;
пропаганды здорового образа жизни;
воспитания ответственности граждан за свое здоровье.

4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором.

5. Внесение изменений в действующее Положение производится приказом директора.

ГЛАВА 2 ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТНИКАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

6. Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в 3 года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

7. Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в ч.3 ст.103¹ Трудового кодекса Республики Беларусь, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы,

должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

8. Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение 5 лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

9. Диспансеризация работников проводится в амбулаторно-поликлинических организациях по месту жительства (месту пребывания), месту работы и (или) в других организациях, которые наряду с основной деятельностью также осуществляют медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством.

10. Диспансеризация проводится:

по предварительной записи;

при самостоятельном обращении пациента в амбулаторно-поликлиническую организацию и (или) иную организацию здравоохранения для прохождения диспансеризации;

при оказании медицинской помощи;

при согласовании с нанимателем проведения диспансеризации работников организации.

11. При согласовании с нанимателем проведения диспансеризации работников организации от работников необходимо запросить письменное согласие на проведение диспансеризации по инициативе нанимателя в определенную календарную дату.

12. Свободный от работы день (дни) для прохождения диспансеризации предоставляется работнику на основании его письменного заявления.

13. День (дни) прохождения диспансеризации согласовывается с руководителем структурного подразделения. Согласование дня (дней) прохождения работником диспансеризации руководитель структурного подразделения визирует в заявлении работника.

14. На основании письменного заявления работника издается приказ о предоставлении работнику свободного от работы дня (дней) для прохождения диспансеризации.

15. Прохождение работником диспансеризации указывается в таблице использования рабочего времени условным обозначением «ДС».

16. После прохождения диспансеризации работник представляет нанимателю выписку из медицинских документов по форме и в порядке, установленном постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 09.07.2010 № 92.

17. День (дни) прохождения работником диспансеризации оплачивается по среднему заработку.

Исчисление среднего заработка производится в порядке, установленном Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47.