

**СОГЛАСОВАНО**  
**Профсоюзный комитет**  
**Первичной профсоюзной**  
**организации**  
**Протокол № 1 от 25.01.2024**  
**Председатель**\_\_\_\_\_

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Приказ**  
**№ 20 от 25.01.2024**  
**Директор**\_\_\_\_\_

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
между Нанимателем и профсоюзным комитетом  
первичной профсоюзной организации учреждения образования  
«Гомельский государственный областной Дворец творчества детей  
и молодежи» Белорусского профессионального союза работников  
образования и науки на 2022-2025 годы**

В связи со вступлением в силу изменений в ТК согласно Закону от 29.06.2023 №273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений» внести в коллективный договор учреждения образования «Гомельский государственный областной Дворец творчества детей и молодежи» на 2022-2025 годы следующие дополнения и изменения:

1. п.18.10. раздела «Организация, нормирование и оплата труда» формулировку «2 раза в месяц» заменить на «не реже двух раз в месяц»;

2. п.21.11 раздела «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства» изложить в новой редакции: «По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему социальный отпуск без сохранения заработной платы семейно-бытовым причинам следующей продолжительностью:

1) необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях – на срок лечения;

2) необходимость ухода за больным членом семьи (жена, муж, родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождение его на лечение – на срок лечения;

3) бракосочетание самого работника, его детей и внуков – 3 дня;

4) рождение детей, внуков – 1 день;

5) первый учебный день, выпускной 9, 11 классов детей и внуков – 1 день;

6) юбилейные даты (50, 60 и т.д.) – 1 день;

7) единовременно отцу (отчиму) при рождении ребенка (в течение шести месяцев с даты его рождения) – до 30 календарных дней.

По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему социальный отпуск с сохранением заработной платы семейно-бытовым причинам следующей продолжительностью:

- 1) рождение ребенка – до 3 дней;
- 2) регистрация заключения брака – до 3 дней;
- 3) смерти близких родственников (членов семьи) – до 3 дней».

3. п.21.18. раздела «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства» изложить в новой редакции: «Продолжительности отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных ст.189 ТК, в течение календарного года (суммарно не должна превышать 3 календарных месяцев в течение календарного года).

4. В п.21.19. раздела «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства» исключить абзац 2.

5. В п.21.7. раздела «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства» в первом абзаце слово «послевузовское» заменить на «научно-ориентированное»;

абзац 3 изложить в новой редакции: «Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования по направлению нанимателя.

Предоставление работникам, имеющим среднее специальное и высшее образование и получающим второе и последующее образование того же уровня в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, гарантий, предусмотренных ст.215 ТК, а также отпуска в связи с получением такого образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной ст.216 ТК.

Предоставление работникам, имеющим среднее специальное и высшее образование и получающим второе и последующее образование того же уровня в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя, гарантий, предусмотренных ст.215 ТК, а также отпуска в связи с получением такого образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной ст.216 ТК».

6. Абзац 1 п.18.11. раздела «Организация, нормирование и оплата труда» изложить в новой редакции «Сроки выплаты среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за 2 дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска».

7. В п.24.4. раздела «Гарантии занятости» добавить абзац 3 следующего содержания: «При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней. Характеристика, выдаваемая работнику (бывшему работнику) по его

просьбе или запросу нового нанимателя согласовывается с организацией Профсоюза, членом которой является (являлся) этот работник».

8. В п.24.13. раздела «Гарантии занятости» добавить абзац 5 следующего содержания: «Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности».

9. В п.2.2. Положения о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования «Гомельский государственный областной Дворец творчества детей и молодежи» добавить следующие формулировки: «многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей, семьям, воспитывающим детей-инвалидов (1 раз в год) – 3 базовых величины;

в следствии стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации (пожар), повлекших значительный материальный ущерб – 8 базовых величин».