

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет
первичной профсоюзной
организации
Протокол № 1 от 06.01.2023
Председатель

УТВЕРЖДЕНО
Приказ №6 от 06.01.2023

Директор

**Изменения и дополнения к коллективному договору
между Нанимателем и профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации учреждения образования
«Гомельский государственный областной Дворец творчества детей
и молодежи» Белорусского профессионального союза работников
образования и науки на 2022-2025 годы**

ПОЛОЖЕНИЕ о размере, порядке и условиях установления надбавки за характер труда педагогическим работникам, рабочим и межотраслевым служащим учреждения образования «Гомельский государственный областной Дворец творчества детей и молодежи» изложить в новой редакции.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 (с изменениями и дополнением), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями), постановления Министерства образования Республики Беларусь от 02.12.2022 №461 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 года №71», вступившего в силу с 01.01.2023.

1.2. Положение определяет размер, порядок и условия установления надбавки:

- педагогическим работникам (за исключением руководителя и его заместителей);

- рабочим и работникам учреждения образования, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности (далее - рабочие и межотраслевые служащие).

1.3. **Критерии установления надбавки педагогическим работникам:**

1.3.1. На установление надбавки за характер труда направляются бюджетные средства в размере 10% от суммы окладов всех педагогических работников.

1.3.2. Надбавка за характер труда педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

1.3.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с их прямыми обязанностями.

1.3.4. Надбавка определяется без учета установленных педагогическому работнику часов педагогической нагрузки (объема выполняемой работы) на срок не менее чем на месяц (может устанавливаться поквартально или на год) по одному или нескольким основаниям, указанным в пункте 1.4. Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

1.3.5. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

1.3.6. Надбавка педагогическим работникам выплачивается за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды: трудового отпуска;

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

1.4. Надбавка устанавливаются педагогическим работникам за выполнение отдельных видов работ:

- за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями;

- за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период;

- за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования;

- за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий);

- за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий;

- на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

- за работу с иностранными обучающимися;

- за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования Республики Беларусь.

1.5. Критерии установления надбавки рабочим, межотраслевым служащим:

1.5.1. На установление надбавки за характер труда направляются бюджетные средства в размере 50% до 110% от суммы окладов указанных работников.

1.5.2. Надбавка за характер труда рабочим и межотраслевым служащим учреждения образования устанавливаются в процентах от суммы окладов данной категории работников. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах (в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника или в абсолютных величинах до 350 рублей (включительно)).

1.5.3. Надбавка устанавливаются рабочим и межотраслевым служащим за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного работника.

1.5.4. Надбавка определяется на срок не менее чем на месяц (может устанавливаться поквартально или на год) по одному или нескольким основаниям, указанным в пункте 1.6. Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

1.5.5. Надбавка рабочим и межотраслевым служащим выплачивается за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

1.6. Надбавка устанавливаются рабочим и межотраслевым служащим за выполнение отдельных видов работ:

- устранение аварий, последствий стихийного бедствия, ремонт оборудования;
- развитие и обновление материально-технической базы;
- выполнение особо важной (срочной) работы, не предусмотренной должностными обязанностями работника;
- общественная работа в интересах коллектива работников;
- объем и разнообразность выполняемой работы, ее интенсивность;
- качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ;
- стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения;
- за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;
- за соблюдение требований техники безопасности;
- проведение ремонтных работ.

2. Конкретные размеры надбавки устанавливаются приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании Положения о надбавках педагогическим работникам, рабочим и межотраслевым служащим.